



**SBB Pensionierte
Pensionné-e-s CFF
Pensionati/e FFS**



Rapport annuel 2021
de la sous-fédération des pensionné-e-s SEV

Table des matières

Le mot du président central.....	3
Sous-fédération PV	4
Le Corona et la PV	4
Assemblée des délégués 21.10.2021 Parkhôtel Brenscino, Brissago	5
Cours syndical.....	5
Comité central.....	6
Encadrement des membres	7
Activités syndicales.....	8
FVP	8
AVS x 13	8
Caisse de pensions CFF (CP) et 2 ^{ème} pilier.....	9
FARES (Fédération des Associations de retraités et de l'entraide en Suisse) et CSA (Conseil suisse des aînés) 10	
Commission des femmes.....	10
Contacts avec les CFF.....	11
SEV / Comité SEV	11
Remerciements et perspectives	11
Evolution des effectifs PV 2020	annexe 1 13
Liste d'adresses CC-PV au 31.12.2021	annexe 2..... 15

Auteur-e-s

Alex Bringolf	AB
Hans Heule	HH
Max Krieg	MK
Andrea-Ursula Leuzinger	AUL
Roland Schwager	Sh
Ruth Schweizer	RS

Le mot du président central

Chères et chers collègues,

De nos jours, le terme « historique » est souvent galvaudé. On le voit accolé au moindre événement, même non significatif au regard de l'histoire. Mais l'année 2020 prendra certainement une signification particulière dans cette histoire et les hommes qui l'ont vécue ne l'oublieront pas de sitôt. « Corona » nous vient du latin pour « couronne » – mais en quoi ce qui s'est passé en 2020 et qui n'était de loin pas encore terminé en 2021 a à voir avec une couronne – donc avec une distinction ! – échappe totalement à mon entendement. Je comprends beaucoup plus ce « Corona » comme une menace pour l'humanité, pour nos sociétés, pour chaque individu. Il a déclenché une crise comme nous n'en avons plus vécue depuis la deuxième guerre mondiale. Mais nous en dirons plus dans le prochain chapitre. Et ce « Corona » jouera un rôle dans plus d'un chapitre de ce rapport. Il y apparaîtra 20 fois !

Le Corona a marqué profondément la vie de notre sous-fédération aussi. Il a provoqué un freinage d'urgence de nos activités, réduites à presque zéro. C'est pourquoi nous avons décidé de réduire le volume du présent rapport annuel pour mieux refléter l'époque que nous vivons actuellement.

Alors qu'au printemps 2020, le Corona provoquait une immense vague de solidarité et nous faisait croire qu'il avait malgré tout quelque chose de positif, ce sont bien d'autres effets qui se sont faits sentir en automne 2021 : la nécessité ou non de la vaccination a conduit à des positions quasiment mystiques – et lors de la campagne précédant la votation sur la Loi Covid du 28.11.2021 la controverse a débordé la question présumée de la liberté individuelle pour développer des thèses menaçant la démocratie. Dieu merci, elles ont été nettement balayées en votation par le peuple souverain. Selon une enquête de la SSR, plus de 70% des personnes interrogées ont déclaré être concernées par des conflits liés au Coronavirus. 31% d'entre eux ont même déclaré qu'à cause de ça ils avaient rompu le contact avec des proches. C'est un triste constat et nous devons tous apprendre (non sans peine) à discuter, à écouter les avis différents et à les respecter, à chercher ensemble et démocratiquement un chemin vers l'avenir parmi la diversité des opinions.

La vie syndicale ne s'est bien sûr pas assoupie. Le Corona y a mis de nouveaux accents, l'a parfois changée ou peut-être aussi renforcée. Le SEV et la PV ont su réagir. Indépendamment du Corona, un thème nous a tenus en haleine : l'attaque frontale de l'OFT sur nos FVP a été et est toujours la priorité parmi nos activités. Un droit fondamental a été brutalement remis en question parce qu'à CarPostal Suisse, au BLS et aussi aux Transports publics lucernois, au niveau de la Direction et de la surveillance, on avait commis des irrégularités avec les subventions fédérales. En lien avec cette affaire, un vétéran de la section de Bienne m'avait dit au téléphone : « Je ne suis pas fan des manifestations. Mais, pour les FVP, moi aussi je descendrai dans la rue ». Cette profession de foi m'a ému. Qui sait : peut-être que nous devons le faire – et ce jour-là nous comptons sur vous.

C'est avec plaisir que nous vous présentons ce rapport annuel et que nous vous rendons compte de nos faits et gestes durant l'année écoulée. Nous vous remercions tous pour votre fidélité au SEV et nous vous disons très particulièrement en ce moment : « Prenez soin de vous et des vôtres ! ».

Votre président central

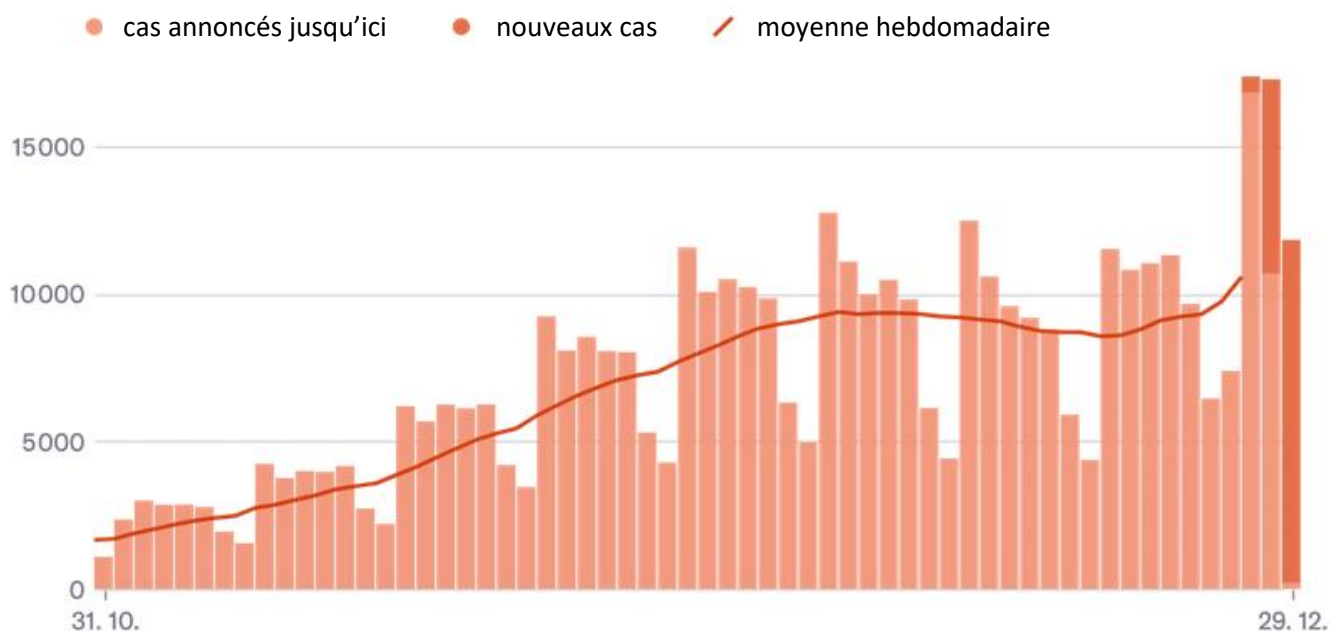
Roland Schwager

Sous-fédération PV

Le Corona et la PV

Le petit virus invisible du Corona, portant le nom scientifique de « Covid-19 », nous a tenus en haleine aussi en 2021. La section PV Vaud avait pourtant prévu le 26 août 2021 une « Fête pour oublier la Covid » mais le virus ne s'en est hélas par tenu au calendrier et à la fin de cette année le nombre de contaminations suscité à nouveau l'effroi. Un nouveau variant - Omikron - est apparu qui paraît encore renforcer la pandémie. Heureusement que nous disposons maintenant de vaccins et que la grande majorité des pensionné-e-s ont fait confiance à cette protection. La propre personne est ainsi protégée et en même temps elle assume sa responsabilité envers la société dans la mesure où – protégée – elle ne contamine pas ou quasiment pas les autres et ne propage plus le virus ou pour le moins de manière réduite.

Nouveaux cas confirmés de Coronavirus en Suisse et au Liechtenstein, par date de test



Ces chiffres ne comprennent que les cas qui ont été confirmés par un test. Le nombre de nouvelles contaminations effectives dans la population n'est pas connu mais il devrait être largement plus élevé.

Source : [OFSP](#)

NZZ / joe.

En été nous pensions vraiment que la section PV Vaud avait raison – mais le virus a recommencé à frapper impitoyablement. La peur est revenue en septembre déjà – et surtout en novembre et décembre ! Et on n'aperçoit malheureusement pas encore la fin de cette pandémie. Après les variants Alpha, Beta et Delta, c'est maintenant la mutation Omikron qui nous tient en haleine, elle se répand à une vitesse exponentielle. Il reste à espérer que la Covid-19 ne connaisse pas toutes les lettres de l'alphabet grec car on n'est pas près d'arriver à Omega Ω !

Cependant la « pause de l'été » a permis d'organiser enfin à nouveau des assemblées et des sorties. Les sections en ont fait un large usage et il était réjouissant de voir combien les membres les ont appréciées : se



Séance de comité en plein air – PV Basel en mars 2021

rencontrer, échanger, se renseigner, simplement retrouver les contacts entre personnes. Quel bien cela nous a fait ! Pendant toute la durée de la pandémie, nos sections ont toutes montré un grand sens des responsabilités – jusqu'à faire respecter et contrôler la « règle des 3G » pour l'accès aux manifestations (**G**eimpft = vacciné, **G**enesen = guéri ou **G**etestet = testé). C'était malheureusement devenu

une exigence et nous ne savons pas aujourd'hui, en écrivant ces lignes, si cela suffira.

Nous remercions vivement les comités de section pour leur comportement responsable dans ces temps difficiles. Espérons que nous allons revenir bientôt au courant normal. Nous en avons tellement besoin pour notre bien-être, pour nous sentir bien.

(Sh)

Assemblée des délégués

21.10.2021

Parkhôtel Brenscino, Brissago

A cause du Corona, l'Assemblée des délégués n'a pu avoir lieu qu'en octobre au Tessin.



AD : toutes et tous attentifs



Ruth Schweizer, présidente du jour

Le Centre de formation des CFF à Morat étant actuellement en rénovation, les délégués se sont retrouvés une nouvelle fois à Brenscino. Outre les affaires statutaires, ils avaient à procéder aussi à des élections : Jean-Michel Gendre (FR) a été élu nouveau président de l'AD pour succéder à Andrea-Ursula Leuzinger. Max Krieg (BN) a été désigné membre de la Commission des retraités de l'USS. Andrea-Ursula Leuzinger étant empêchée en raison de la Covid, c'est Ruth Schweizer qui a été élue présidente du jour pour cette AD. Une tâche qu'elle a accomplie avec maestria.

Il allait de soi que les facilités de voyage pour les pensionné-e-s (FVP) constitueraient le point fort des discussions syndicales. Elles ont l'objet d'un chapitre particulier du présent rapport. Autre thème important : le transfert syndical à la retraite qui ne va plus de soi : de nombreux cheminots démissionnent du SEV à la fin de leur carrière professionnelle ou ils demandent à rester dans leur sous-fédération d'actif. Mais une fois qu'on a quitté l'entreprise, il y a encore divers postulats d'ordre syndical qui exigent de l'appui – c'est justement ce qu'offre la PV. Après une discussion engagée, le Comité central (CC) a été chargé d'approfondir la question avec les sous-fédérations d'actifs et de leur proposer comme solution possible d'accueillir pour un certain temps les nouveaux pensionné-e-s en tant que membres-sympathisants - mais de ne pas les dissuader de passer à la PV.

(Sh)

Cours syndical

Le 20.10, soit le jour avant l'AD, Giorgio Tuti était l'orateur invité des délégués. Le secrétaire central Alex Brin-golf en a fait le compte-rendu suivant sur notre page internet (extrait) :

« Après un bref retour en arrière émaillé d'anecdotes sur sa carrière dans notre syndicat, Giorgio nous a remis en mémoire la genèse de la Convention collective de travail (CCT) aux CFF. Avec la disparition de la Loi sur le statut des fonctionnaires il fallait négocier une CCT avec les CFF. L'objectif fixé à Giorgio Tuti était de réduire le contenu de l'armoire des règlements du secrétariat SEV, meuble à deux portes, à une unique brochure. A l'époque, les CFF n'avaient encore aucune « structure CCT », le SEV n'avait aucun organe pour approuver une CCT. Ce fut la naissance de la Conférence CCT. La PV en était absente, elle s'en plaignit. Pour éviter que les autres syndicats comme la VSLF, l'Association des cadres et la GCV/transfair ne développent leurs propres stratégies, une communauté de négociations fut constituée, sous la direction du SEV.

Après 22 rondes de négociations et une votation générale, cette première CCT fut approuvée. L'historique est à lire dans la brochure CCT « D'égal à égal ».



Giorgio Tuti dans son élément...

Une fois son intéressant exposé terminé, Giorgio a encore fait remarquer que lors de la manifestation USS du 18 septembre, on avait compté bien plus de retraité-e-s que d'« actifs » ! Il a aussi souligné que dans la révision de l'AVS, l'augmentation de l'âge de la retraite des femmes à 65 ans n'est « que » une des composantes du projet qui conduit à une « mise en question totale de la prévoyance vieillesse » et à une réduction possible des rentes, même celles en cours.

Les délégué-e-s ont signalé que le « Journal SEV », avec son rythme de parution de 3 semaines, perd en actualité – en particulier pour les pensionné-e-s. Ils souhaitent toujours un journal papier et le veulent être informés

de l'actualité. (C'est l'occasion de rappeler notre page internet <https://sev-pv.ch/fr/aktuell/>, toujours à jour grâce à l'excellent travail de notre webmaître Roland Julmy).

La thématique du « passage à la retraite », respectivement du passage à la PV, est aussi arrivée sur le tapis. La force des sections d'actifs est dans les thèmes comme la durée du travail ou les salaires, beaucoup moins dans la prévoyance vieillesse. La PV attend des sous-fédérations d'actifs plus de soutien lors de la mise à la retraite, elle souhaite aussi être invitée à l'occasion à leurs assemblées pour pouvoir présenter ce que nous faisons ».

(AB/Sh)

Comité central

Le Comité central s'est réuni neuf fois pour traiter des affaires courantes de la sous-fédération. Lors de trois séances, la situation liée au Corona n'a pas permis de se réunir en présentiel et les discussions ont eu lieu en visioconférence via « Zoom » - une méthode qui est devenue routine pour nous. La première séance déjà avait été victime du Corona : la limitation à max 5 participants rendait impossible la séance commune CC/Commission de gestion (CG) du 9 février. Ce sont le président (PC) et le caissier central qui ont rencontré la CG en formation réduite à Zurich pour la révision annuelle ; la 1^{ère} séance du CC a eu lieu le 11.02 via « Zoom ».

Nous ne reprendrons ici que les points essentiels du travail du CC : les procès-verbaux renseignent de manière exhaustive sur nos discussions ; de plus nous vous avons informés régulièrement par le Journal SEV et par notre page internet <https://sev-pv.ch/fr/>.

Malgré les restrictions dues à la pandémie, le mouvement syndical a réussi à récolter 137'550 signatures jusqu'en mai pour l'initiative populaire « AVSx13 ». Cette initiative est véritablement nécessaire car les moyens à la libre disposition des bénéficiaires de rentes diminuent d'année en année. Un grand merci à tous ceux qui se sont engagés pour ce beau résultat.

Lors de chaque séance, les FVP étaient aussi à l'ordre du jour, elles sont en effet sous pression comme jamais dans leur longue histoire. Nous en parlons au chapitre « Activités syndicales ».



Le 31.10.2021, le destin a durement frappé la section PV Basel : lors d'une balade avec un collègue, le cœur de Rolf Deller a cessé brusquement de battre. Un membre PV engagé n'est plus. Rolf s'est toujours beaucoup dévoué pour ses membres ; au sein de l'ancien Comité central, il avait à cœur le bien de la communauté. Nous garderons fidèlement sa mémoire et nous assurons ses proches de notre sympathie.

← Rolf Deller, ancien président de la PV Basel

Le CC a aussi pu obtenir l'exonération des cotisations pour les membres en EMS qui ont besoin des prestations complémentaires de l'AVS. Ceux qui les assistaient étaient souvent amenés à demander leur démission du SEV lorsqu'ils devaient chercher des économies dans des budgets serrés. Il était choquant que des membres fidèles depuis de nombreuses années doivent démissionner de notre SEV pour des raisons financières. La solidarité doit maintenant jouer aussi en leur faveur ! La proposition d'exonération a été approuvée par le SEV en avril. Si quelqu'un souhaite en bénéficier, il doit adresser une simple demande au SEV.

La transformation des chèques REKA en REKA-Card, exigée par la FINMA, a aussi fait des vagues. La manipulation inhabituelle et les taxes demandées ont soulevé des discussions. Le CC en a appelé au SEV en le priant d'examiner avec la REKA une éventuelle réduction des taxes. La réponse ne nous est pas encore parvenue.

Les échanges avec les présidents de section sont aussi un point important pour le CC. En juillet, nous avons rencontré les présidents de Suisse romande à Yverdon-les-Bains, en juin ceux de la région Centre et du Tessin à Seon et enfin en septembre ceux de la région Est à Sargans. Ces rencontres nous permettent de jeter un regard sur ce qui se passe dans les sections. En retour, les présidents ont l'occasion d'échanger avec le Comité central. On peut s'informer réciproquement et, si nécessaire, mieux justifier une position. Les soucis de la base peuvent être débattus avec les autorités de la sous-fédération et les problèmes réglés simplement – et les échanges d'opinion entre présidents sont intéressants aussi.

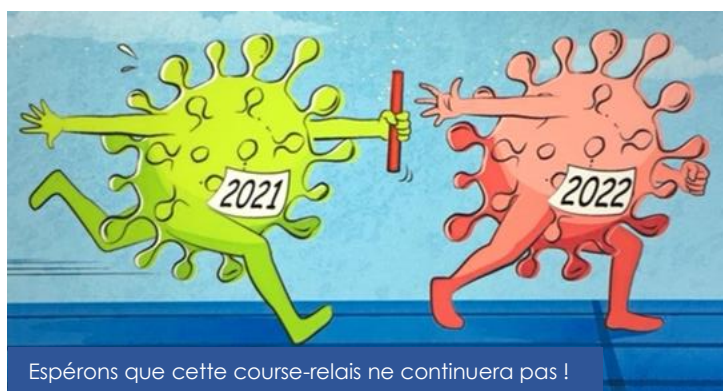
La gestion financière de notre sous-fédération est aussi au centre des préoccupations du CC. Sous la direction du chef des finances Egon Minikus, connu pour sa prudence, et en étroite contact avec la CG, le CC prend soin des moyens financiers mis à disposition par les membres et les engage de manière adéquate. En automne 2017, le CC d'alors – plus nombreux qu'aujourd'hui – a décidé d'un frein aux dépenses : celles-ci doivent diminuer de 3% chaque année. Cela a permis de réduire les dépenses annuelles de 15% jusqu'à fin 2020. Mais il apparaît maintenant que la poursuite de cette mesure ne sera plus possible. La CG a donc prié le CC d'élaborer un scénario de sortie. Celui-ci existe maintenant et il sera discuté en février 2022 avec la Commission de gestion.

(Sh)

Encadrement des membres

Corona, Corona avec tous ses variants d'Alpha jusqu'au dernier sorti en 2021 : Omikron. La lettre grecque Xi a été sautée par les scientifiques pour ne pas soulever de réactions du président chinois Xi Jinping.

Y aura-t-il une fin ? Devons-nous continuer à épeler l'alphabet grec jusqu'à la dernière lettre : Omega ?



Maintenant Omikron, avec plus de 50%, est le variant le plus répandu. Il est plus contagieux que ses prédécesseurs mais il n'est pas aussi mortel. Nous avons certes été vaccinés les premiers en tant que personnes vulnérables mais il y a aussi des seniors parmi les 20% de non-vaccinés ! Et les scientifiques parlent déjà de la 4^{ème} dose !

Tant que durera l'incertitude, nos perspectives à la PV resteront fragiles. Le fossé entre les vaccinés et les non-vaccinés pourra-t-il encore être comblé ?

Les sections PV entreprennent tout ce qu'elles peuvent pour établir un programme annuel et elles doivent finalement annuler et reporter assemblées, sorties et excursions à cause de la pandémie. Nous espérons survivre en bonne santé à ces temps impossibles. Nous espérons aussi simplement retrouver des moments dits normaux où nous pourrions à nouveau nous parler sans masque !

Que ce soit sur des thèmes syndicaux ou seulement sur le plan privé.

(HH)

Activités syndicales



FVP

Notre grande bagarre a été cette année la défense de nos FVP, sévèrement attaquées par l'OFT et dont la remise aux pensionné-e-s était mise en question, sur fond des scandales des subventions chez CarPostal et au BLS. Le président SEV, reprenant les arguments du CC PV – à l'époque du Statut des fonctionnaires, les FVP étaient une composante du salaire (salaires plus bas que les autres employés de la Confédération), nos rentes sont aussi plus basses et le droit aux FVP continue à se justifier – a pu convaincre en intervenant à l'échelon du Département. Une nouvelle convention a été conclue, qui garantit à vie le rabais de 50% sur l'AG FVP aux personnes qui partiront en retraite jusqu'au 31.12.2023. Pour celles et ceux qui partiront plus tard, nous avons dû accepter une baisse du rabais à 35%. Mais comme ils paieront moins d'impôts, nous avons pu dire oui.

Les 26'000 signatures de la pétition « Touchez pas aux FVP » ont fait leur effet. La bonne moitié de ces signatures avait été récoltées par les retraité-e-s. Elles ont montré à l'OFT que nous les pensionné-e-s refusons toute dégradation.

Nous remercions vivement la Direction du SEV qui s'est engagée avec succès en notre faveur.

L'abonnement à demi-tarif et les cartes journalières sont encore au stade « négociations ». Nous continuons bien sûr à lutter pour le maintien du statu quo. (Sh)

AVS x 13

L'année dernière, nous écrivions à cette place : « Lors du Congrès de l'USS en décembre 2018, les délégué-e-s ont décidé le lancement d'une initiative pour une 13^{ème} rente AVS « pour mieux vivre à la retraite ». Car pour beaucoup de gens, les rentes restent trop basses et il n'y a pas eu d'augmentation substantielle de l'AVS et des retraites depuis de nombreuses années.



Remise des signatures à la Chancellerie fédérale

Les deux représentants de la PV à la Commission des retraités de l'USS s'étaient aussi fortement engagés en faveur d'une telle initiative. Début mars, on y était : la récolte des signatures pouvait commencer. Mais à peine débutée, elle devait déjà être stoppée, respectivement reportée pour 3 mois dès le 16.03 car le Conseil fédéral avait interdit pour raisons de santé la récolte de signatures pendant le semi-confinement. »

Depuis lors les signatures ont pu être récoltées : les 137'550 ont été déposées à la Chancellerie fédérale le 28.05.2021.

Lors de la session de décembre 2021, le Conseil national et le Conseil des Etats ont bouclé la réforme de l'AVS qui devrait consolider à long terme cette œuvre sociale. Une augmentation de 0,4% de la TVA devrait rapporter 1,4 milliard de francs supplémentaires à l'AVS – mais celle-ci ne sera pas encore consolidée car les babyboomers arrivent à la retraite. Un autre milliard de francs devrait être gagné par une augmentation de l'âge de la retraite des femmes de 64 à 65 ans, ce qui est inadmissible d'un point de vue syndical. L'USS va lancer le référendum contre ce démantèlement.

L'AVS a le meilleur rapport qualité/prix et c'est pour la grande majorité de la population le meilleur système de rentes. Le renforcement du 3^{ème} pilier, soutenu par les banques et les milieux des assurances, n'est pas une option valable pour garantir la prévoyance vieillesse. En effet, les employeurs et les très hauts salaires doivent aussi participer au financement de l'AVS. L'USS revendique au surplus une contribution financière des bénéfices de la Banque nationale pour l'AVS. (Sh)

Caisse de pensions CFF (CP) et 2^{ème} pilier

En été 2021, le taux de couverture de la CP CFF atteignait 115,5% - 10% de plus qu'en été 2020. Cela peut être considéré comme très satisfaisant – même si on ne peut guère escompter que le marché des capitaux va continuer à afficher de tels gains substantiels. Si cela devait durer toutefois, les CFF pensent que dans deux à trois ans on pourrait imaginer faire participer les retraité-e-s au succès. Ce ne serait cependant pas un exercice facile car il faudrait tenir compte que les pensionné-e-s actuels ont pris leur retraite avec des taux de conversion très différents. Il faudrait prendre cet élément en considération.



Initiative Générations

Attention ! Ne signez pas !

Et voici l'ancien directeur de la Caisse de pensions de PwC : avec le soutien de personnalités du PLR, il a lancé une « Initiative Générations pour des retraites équitables et sûres ». Qui pourrait être contre cela ? Cela sonne si bien ! Mais si on lit le texte de l'initiative et qu'on ne se contente pas du titre, il devient vite clair qu'il s'agit d'une pure tromperie : l'objectif est de passer aux rentes flexibles et qui dépendraient du résultat des caisses de pensions.

https://generationeninitiative.ch/wp-content/uploads/2021/09/Manifest-der-Generationen-franzo_sisch.pdf.

Nous réitérons notre demande pressante : ne la signez pas car elle va diamétralement à l'encontre de nos objectifs. (Sh)

FARES (Fédération des Associations de retraités et de l'entraide en Suisse) et CSA (Conseil suisse des aînés)

Depuis mai 2021, Max Krieg est notre délégué à la FARES ; il exerce aussi le mandat de délégué remplaçant à l'Assemblée des délégués du CSA et celui de membre de la Commission des retraités de l'USS.

Dans l'année sous revue, la FARES a tenu en mai une Assemblée des délégués par correspondance et en octobre une AD en présentiel. A part les affaires internes, celle d'octobre a été marquée par un exposé intéressant sur « Apprendre toute sa vie durant ». Grâce à des appels à la PV et dans le Journal SEV, des membres de la PV ont fourni des contributions de valeur à l'enquête FARES sur le thème « Les gens de plus de 80 ans, un groupe négligé dans notre société !? » Depuis cette année, la FARES publie chaque mois une infolettre électronique qui peut et doit être transmise aux membres de la PV. On y trouve – pour autant que ce soit pertinent – les éventuelles recommandations de vote.

Au CSA, les grands thèmes de l'année ont été la révision des statuts et la Fête du Jubilé des 20 ans. Dans la révision des statuts, la PV a pu faire passer ses idées. La revalorisation des délégués-remplaçants en délégués avec droit de vote en est un élément.



Les représentants PV de Suisse romande à la Fête du Jubilé

Lors de la Fête du Jubilé du 26 septembre 2021, animée par Stephan Klapproth et à laquelle ont participé de nombreux représentants de la PV ainsi que Josef Bühler, l'ancienne conseillère fédérale Ruth Dreifuss, initiatrice du CSA, a participé à une table ronde avec l'ancienne conseillère fédérale Eveline Widmer-Schlumpf. Le président de la Confédération Guy Parmelin a prononcé l'allocution finale.

Pour les deux institutions, les thèmes dominants de l'année ont été naturellement la pandémie de Covid et ses répercussions, mais aussi la Réforme de la prévoyance vieillesse et l'Initiative sur les soins infirmiers qui sont toutes deux soutenues par ces faîtières. (MK)

Commission des femmes

Les adaptations répétées des mesures Corona ont aussi exigé une grande flexibilité de la Commission des femmes. Quelques activités mises sur pied, comme des actions de recrutement sur le terrain par exemple, ont dû à nouveau être annulées ou reportées. Le séminaire de septembre, le Congrès des femmes de l'USS des 12/13 novembre et la Journée de formation du 26 novembre ont dû exiger à l'entrée un certificat 2G, ce qui a réduit la participation.

Le thème « Numérisation – Femmes – Monde du travail » a marqué nos activités. Pour le Congrès des femmes de l'USS, nous avons élaboré une proposition : « Evolution dans le monde du travail : Corona, numérisation et ubérisation¹⁾ ». Cette proposition a été acceptée par le Congrès et sera prise en charge par le « Groupe de travail Numérisation » de l'USS. On voit bien que, dans ces temps de semi-confinement et de télétravail, les femmes sont plus sollicitées que les hommes.

Lors du séminaire, le thème de la Journée de formation des femmes SEV de novembre a été préparé : « Le piège du travail à temps partiel – Utilité ou malédiction ? » Les diverses propositions au Congrès USS ont été mises en discussion. Quelques collègues ont rédigé des prises de parole pour soutenir nos propositions.

La manifestation du 18.09.2021 à Berne contre le démantèlement prévu des rentes a été un grand succès. Ce sont avant tout les femmes qui seront touchées : non seulement par l'augmentation prévue de l'âge de la retraite mais aussi parce que les femmes sont souvent dans les segments inférieurs de salaire. Le danger de la pauvreté croissante avec l'âge est à craindre, en particulier pour les femmes.

Le 26 novembre, c'était la Journée de formation des femmes SEV. Aucune de nous deux n'a pu y participer. Mais le Journal SEV en a largement parlé. La prochaine Journée aura lieu le 18.11.2022 – avec pour thème : « Le monde change – moi avec lui ».

Les 27 et 28.09.2021, le train spécial européen « Women in Rail » a parcouru la Suisse pour informer sur cet accord de partenariat social. Il doit améliorer les conditions de travail pour les femmes de toutes les entreprises ferroviaires d'Europe et y faire progresser la part des femmes. Les CFF et le SEV qui représentaient la Suisse dans les négociations européennes se sont fortement engagés pour l'aboutissement de cette convention qui a été signée le 5.11.2021 à Bruxelles.

¹⁾ *Uberisation est utilisé comme un terme générique pour le fait d'être dépendant en permanence de l'utilisation de plateformes numériques via des liaisons mobiles, applis, Wifi, WLAN, etc.* (AUL/RS)

Contacts avec les CFF

D'ordinaire, une délégation du CC rencontre deux fois par année le chef HR des CFF pour parler avec lui des affaires des pensionné-e-s. Cette année il n'y a eu qu'une rencontre en automne. Pour une fois il s'agissait avant tout d'un échange pour les deux parties ; il n'y avait aucun thème syndical important à aborder. Nous avons appris avec intérêt combien notre ancien employeur avait été durement touché sur le plan financier par la pandémie de Corona et de quelle manière il s'était engagé de manière exemplaire en faveur de ses collaboratrices et collaborateurs. Il nous a aussi été garanti que les CFF défendent résolument la position que les pensionné-e-s font partie du cercle des ayants-droits aux FVP. (Sh)

SEV / Comité SEV

La PV participe aussi au Comité SEV, l'organe de conduite stratégique de notre syndicat, par le président central Roland Schwager et par le vice-président Jean-Pierre Genevay. Nous participons ainsi au « grand » SEV et sommes responsables avec les autres des activités et de l'évolution du syndicat. Cet organe s'est réuni huit fois en 2021.

Le Journal SEV rapporte régulièrement sur les affaires traitées. Les éléments les plus importants sont énumérés ici pour un bref coup d'œil :

- Finances SEV : adoption des comptes 2020, budget 2022
- Recrutement et encadrement des membres
- Fixation des priorités du travail syndical 2021 et 2022
- Coronavirus
- Adaptation de règlements
- Adoption de CCT
- Adoption de la convention-cadre sur les FVP

(Sh)

Remerciements et perspectives

En rédigeant ce bref panorama de nos activités, je me suis à nouveau rendu compte de tout ce que nos organes ont accompli l'année dernière. Ils l'ont fait le plus souvent sans grand bruit ni publicité. Cela vaut pour la sous-fédération comme pour tout ce que font nos vingt sections – tout cela pour le bien de nos

membres qui comptent sur nous et nous font confiance. C'est pour cette confiance que nous les remercions très sincèrement. Au cours de l'année qui vient, nous nous efforcerons de la mériter.

Mais je voudrais aussi tout d'abord remercier du fond du cœur pour le grand travail fourni :

- mes collègues du Comité central
- la Commission de gestion PV
- les comités des sections
- notre webmaître et les traducteurs
- les petites mains secourables du SEV
- tous nos membres pour leur longue fidélité au SEV.

Il y a beaucoup de travail précieux qui s'accomplit le plus souvent dans l'ombre et dont le public ne sait rien. Mais c'est ainsi que se fait le travail syndical pour le bien de nos membres, et il nous fait avancer pas à pas. Je me réjouis de pouvoir compter dans l'année qui vient sur votre magnifique collaboration et votre engagement précieux. Car il est certain que le travail ne manquera pas en 2022.

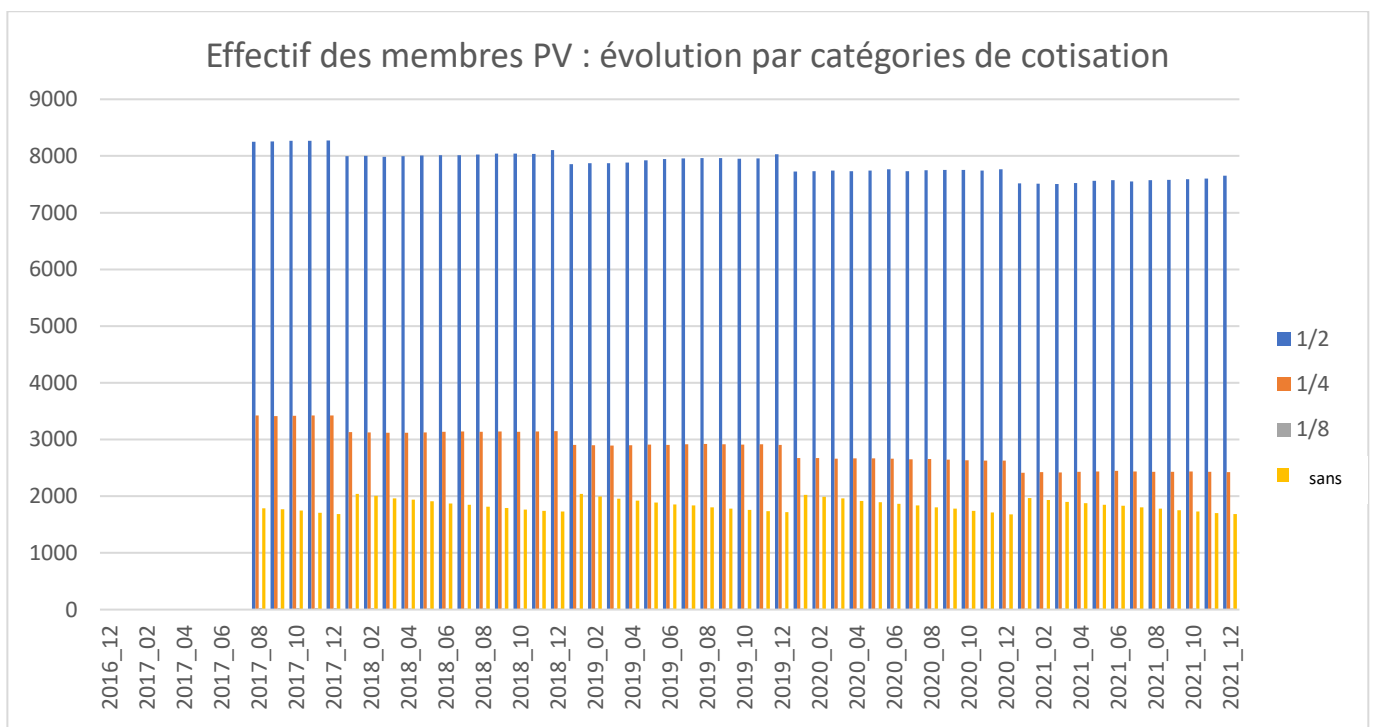
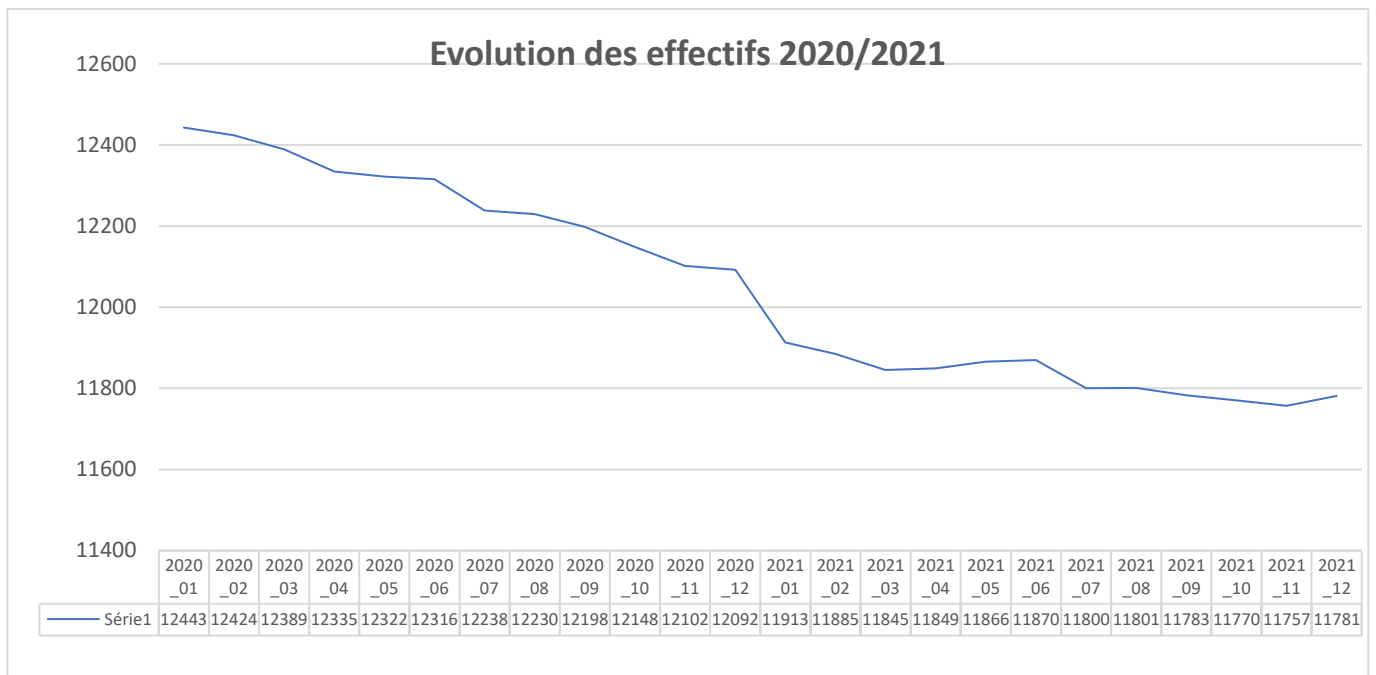
Wil, fin décembre 2021

Roland Schwager

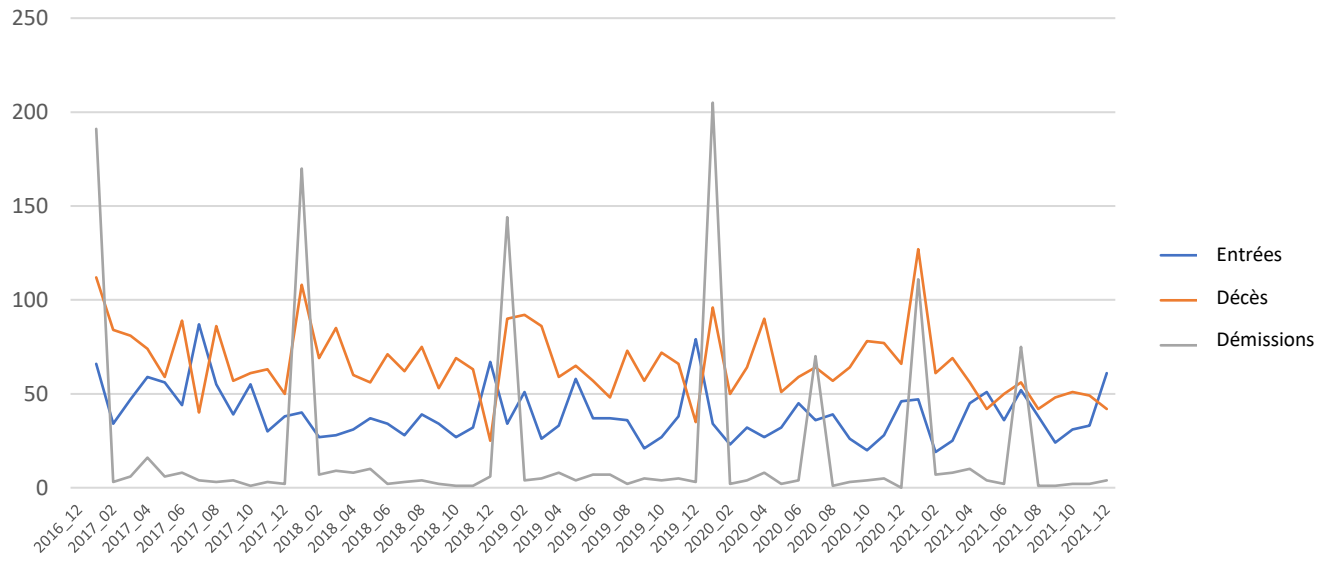


Voie libre pour de nouveaux succès !

→ 31.12.2021 : 11'781



Effectif des membres PV : mutations



Comité central

Président central	Schwager Roland	Eggfeld 11	9500 Wil	zentralpraesident@sev-pv.ch
Vice-président	Heule Hans	Promenadenstrasse 53	9400 Rorschach	vize-d@sev-pv.ch
Vice-président	Genevay Jean-Pierre	Rue En Fouet 8	1436 Chamblon	jean-pierre@genevay.net
Caissier central	Minikus Egon	Speicherstr. 65	9043 Trogen	zentrakassier.pv@gmail.com
Secrétaire central	Bringolf Alex	Rosengässchen 9	4310 Rheinfelden	zentrasekretaer@sev-pv.ch
Représentant du Tessin	Meienberg Giuseppe	Via Orgnana 13	6573 Magadino	g.meienberg@bluewin.ch

Présidents de section

Aargau	Röthenmund Ueli	Oberdorf 33	5703 Seon	ueli.r@seener.ch
Basel	Merz Walter	Nufenenstrasse 27	4054 Basel	praesident.pv.basel@sev-pv.ch
Bern	Krieg Max	Manuelstrasse 57	3008 Bern	praesident.pv.bern@sev-pv.ch
Biel/Bienne	Schweizer Roger	Meinbergweg 13	2542 Pieterlen	rogerschweizer@bluewin.ch
Buchs-Chur	Blaser Marco	Zürcherstrasse 65	7320 Sargans	m.blaser46@bluewin.ch
Fribourg	Trolliet Daniel	Chemin des Lauriers 8	1580 Avenches	daniel.trolliet@hotmail.com
Genève	Anet Serge	Avenue de l'Etang 64	1219 Châtelaine	president.pv.geneve@sev-pv.ch
Glarus-Rapperswil	Läubli René	Kreuzwiesstrasse 4	8735 St.Gallenkappel	praesident.pv.glarus@sev-pv.ch
Jura	Lachat Emile	Chemin du Ruisselet 6	2606 Corgémont	emile.lachat@bluewin.ch
Luzern	Wolf René	Wichlernstrasse 14	6010 Kriens	praesident.pv.luzern@sev-pv.ch
Neuchâtel	Renevey Yvan	Av. de Bellevaux 26	2800 Neuchâtel	renevey26@gmail.com
Olten und Umgebung	Bolliger Heinz	Wilberg 6	4657 Dulliken	hebo@yetnet.ch
St.Gallen	Möckli Toni	Lindenplatz 1	9400 Rorschach	praesident.pv.stgallen@sev-pv.ch
Thurgau	Mazenauer Albert	Weitenzelgstrasse 23	8590 Romanshorn	albert.mazenauer@bluewin.ch
Ticino e Moesano	Beti Sergio	Via Capella del Marco	6517 Arbedo	sergio.beti@bluewin.ch
Uri	Siegenthaler Andreas	Fraumattstrasse 14	6472 Erstfeld	aasieg@hispeed.ch
Wallis/Valais	Rouvinez Patrick	Place de Village 9	1272 Genolier	p_rouvinez@bluewin.ch
Vaud	Guignet René	Route d'Aubonne 9a	1304 Cossonay-Ville	rene.guignet@hotmail.ch
Winterthur-Schaffhausen	Frei Werner	Dörnerstr. 24	8545 Rickenbach Sulz	praesident.pv.winterthur@sev-pv.ch
Zürich	Egloff Kurt	Lerchenberg 19	8046 Zürich	kurtegloff@bluewin.ch
Commission des femmes	Leuzinger Andrea-Ursula	Bahnhofstrasse 12	8756 Mitlödi	andrea-ursula@bluewin.ch
	Schweizer Ruth	Eggfeld 11	9500 Wil	schweizer-ruth@bluewin.ch